		
<b>Manuale Qualità</b>	<b>Politica per la qualità</b>	<b>Allegato n° 5</b>

## ***Politica per la qualità***

S.G.I. S.r.l. si pone come obiettivo di mantenere attivo ed aggiornato il proprio Sistema di Gestione della Qualità conforme alla Norma UNI EN ISO 9001:2015, affinché testimoni ai propri Committenti il livello di qualità raggiunto nella realizzazione dei servizi richiesti.

Degli obiettivi strategici della S.G.I. S.r.l., la qualità fornita e la soddisfazione dei clienti sono gli obiettivi più importanti, in quanto si propone come una “Società di servizi multidisciplinare in grado di offrire un servizio a 360° al fine di ottemperare gli attuali e sempre più complessi adempimenti legislativi sia in materia ambientale che relativamente alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”. Inoltre, vuole dare alle aziende uno strumento per garantire il monitoraggio della salute dei lavoratori e non solo mettendo a disposizione le proprie strutture.

Tutto ciò si concretizza attraverso un sistema di pianificazione generale che prevede:

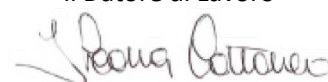
- Il coinvolgimento di tutte le risorse umane atte a garantire, nel contesto delle rispettive competenze, che il servizio offerto sia conforme ai contenuti del Manuale della Qualità e delle procedure aziendali;
- L’individuazione dei punti di forza e di quelli di debolezza dell’organizzazione aziendale, mediante riunioni interne a cadenza mensile con il personale aziendale;
- La definizione degli obiettivi prioritari da realizzarsi con periodicità annuale;
- La verifica periodica del livello raggiunto dal Sistema di Gestione della Qualità;
- L’acquisto di strumentazione all’avanguardia per essere sempre al passo con le esigenze del mercato.
- Fare un’analisi accurata del contesto aziendale in cui opera, individuando le parti interessate e le relative aspettative, si impegna anche ad una corretta gestione dei rischi e sfruttamento delle opportunità, mediante l’applicazione della logica del risk-based thinking.

Presupposto necessario alla realizzazione di questo processo deve essere:

- Una continua crescita culturale e professionale di tutte le funzioni aziendali in cui il talento, la collaborazione e l’esperienza di tutti i lavoratori siano considerati una risorsa fondamentale, assicurando loro l’addestramento professionale, i materiali, i metodi e tutti i mezzi occorrenti;
- Un continuo miglioramento finalizzato ad assicurare il raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- L’impegno dell’azienda ad una crescita continua mediante investimenti nelle infrastrutture che permettano ad S.G.I. una miglior visibilità ed una riduzione dei costi esterni.

La Direzione di S.G.I. S.r.l. garantisce inoltre che la propria attività aziendale è realizzata nel rigoroso rispetto delle normative cogenti.

Il Datore di Lavoro



*Aggiornamento al 17/10/17*

N° iscrizione all’“Albo Formatori Regione Lombardia”: 691 del 22.12.2011